l'anap
agence nationale de la performance sanitaire et médico-sociale

SYSTÈMES D'INFORMATION DES RESSOURCES HUMAINES

PANORAMA DES SOLUTIONS DU MARCHÉ À DÉBUT 2023

Sommaire

PRESENTATION GENERALE p.3

SYNTHESE ET COMPARAISON p.6

FICHES ÉDITEURS p.9

ANNEXES p.27

CONTEXTE ET OBJECTIF

Le Président de la République a fixé plusieurs axes de travail lors de ses vœux de janvier 2023 afin de répondre rapidement aux défis que connait le système de santé et en particulier aux difficultés liées à la forte tension sur les ressources humaines.
L'organisation du temps de travail, mais aussi le rôle que doit avoir le service dans chaque établissement, font partie des priorités.
Considérant l'expertise reconnue de l'Anap sur ce sujets et sa capacité tant à contribuer à la réflexion qu'à accompagner les acteurs sur le terrain, la DGOS associe l'Agence à ses travaux et lui confie une mission d'appui à ses équipes.
C'est dans ce cadre que l'Anap a réalisé un panorama des Systèmes d'Informations des Ressources Humaines (SIRH) des secteurs sanitaires et médico-social à début 2023.

Dans ce contexte, les objectifs du panorama sont :

- D'identifier et présenter les différentes solutions existantes pour la gestion des ressources humaines en établissements sanitaires et médico sociaux,
- Evaluer et comparer leurs fonctionnalités et leurs capacités d'interopérabilité.

METHODOLOGIE DU PANORAMA

1. Entretiens et préparation du questionnaire

Challengé par les experts RH du réseau de l'ANAP, le questionnaire inventorie les fonctionnalités que doivent couvrir les solutions de gestion des ressources humaines.

2. Réponse au questionnaire par les éditeurs

Courant février 2023, le questionnaire a été publié sur le site de l'Anap, diffusé sur les réseaux LinkedIn, auprès des fédérations d'éditeurs et envoyé aux éditeurs et industriels identifiés par l'Anap.

3. Analyse des résultats

Au vu de la diversité des répondants, nous avons choisi de ne pas noter les éditeurs selon leur couverture fonctionnelle mais de mettre en avant leurs particularités selon les secteurs et les fonctionnalités ou sous-fonctionnalités couvertes.

AVERTISSEMENTS

Les données diffusées dans ce panorama se basent sur les éléments déclaratifs directement communiqués par les éditeurs.

Une information vous paraît erronée ? Contactez-nous !

L'étude n'ayant pas mobilisé de démonstrations, l'ergonomie, les critères techniques et de sécurité et les performances des solutions étudiées n'ont pas été mesurées objectivement. Il est fortement recommandé de demander des démonstrations aux éditeurs pressentis et de contacter les établissements de référence mentionnés pour un retour d'usage.

ENQUETE NATIONALE FEVRIER-MARS 2023

L'Anap a également réalisé une enquête nationale auprès des hospitaliers sur février-mars 2023 pour identifier les bonnes pratiques relatives à l'organisation du travail à l'hôpital. C'est dans ce contexte que plusieurs éléments relatifs au SI-RH **en lien avec la gestion des absences** ont été relevés.

Sur 743 répondants, 267 répondants déclarent utiliser un logiciel de planification des absences soit 37,3% des répondants.

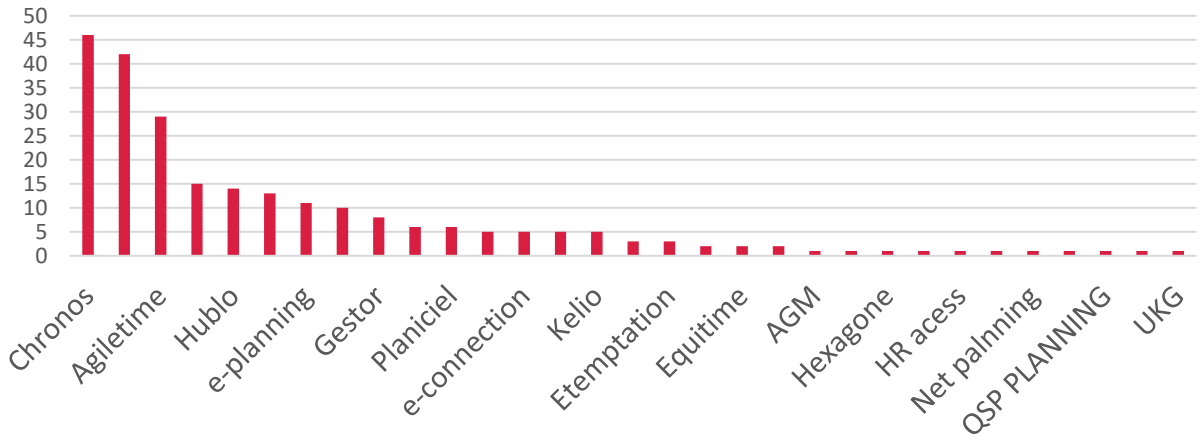
Sur les 277 répondants utilisant un logiciel de planification des absences, plus de 30 solutions différentes sont mentionnées.

Parmi les 30 solutions citées on trouve aussi bien des solutions professionnelles de Gestion du Temps et des Activités, que des outils développés avec la suite Office ou des bourses à l'emploi nécessitant parfois des ressaisies d'informations.

Cette enquête met ainsi en exergue :

1. Un taux d'équipement faible en matière de logiciels de planification SI-GTA ;
2. Des choix de solutions SI-GTA très hétérogènes ;
3. Des retours utilisateurs sur les fonctionnalités SI-GTA peu satisfaisants, conduisant à de multiples re-saisies, des fonctionnements « papier »...

Type de solutions informatiques utilisées



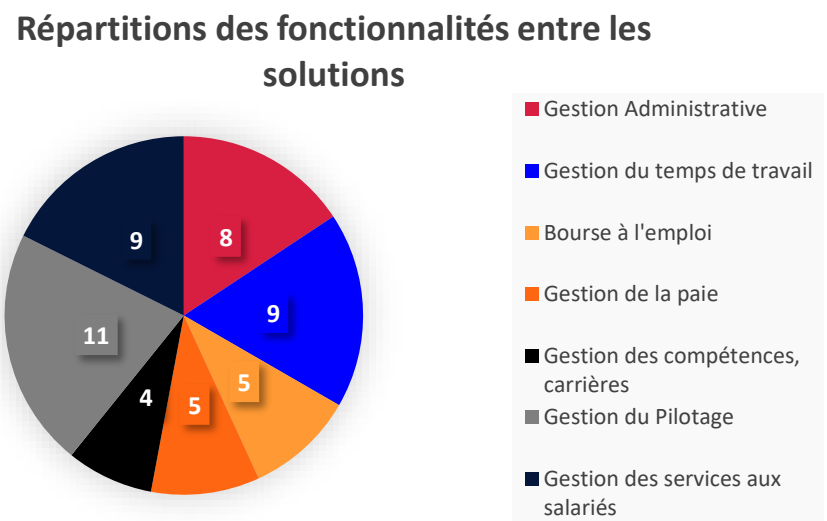
14 éditeurs ont répondu au questionnaire :

NOM de l'éditeur	NOM de la solution	Secteur
ADELYCE	Atelier salarial	Médico-Social
ASYS	Chronos	Sanitaire
DEDALUS	HEXAGONE	Sanitaire et Médico Social
GIP CPAGE	Cpage i RH	Sanitaire et Médico Social
GIP PH7	PH7	Sanitaire et Médico Social
HORIZONTAL SOFTWARE	eConnection et Agiletime	Médico-Social
HOSPIMEDIA	Permuteo	Sanitaire et Médico Social
HUBLO	Hublo	Sanitaire et Médico Social
INFOLOGIS	INFOLOGIS 2.0	Médico-Social
MIPIH	Agirh	Sanitaire et Médico Social
OCTIME	OCTIME	Sanitaire et Médico Social
ORHA	ELABORHA	Médico-Social
PETAL Europe	Petal Santé	Sanitaire et Médico Social
PLANINNOVIA	Hopia	Sanitaire

Une large offre à la couverture fonctionnelle variable

6 éditeurs proposent une couverture fonctionnelle très étendue avec au moins 5 des fonctionnalités citées précédemment (Agirh, Agiletime et eConnection, Infologis, Hexagone, Capge iRh, Hopia). Aucun éditeur ne permet de couvrir les 7 fonctionnalités recensées.

Les autres éditeurs ont fait le choix stratégique de se spécialiser sur un nombre plus réduit de fonctionnalités comme Chronos sur la gestion du temps de travail ou Elaborha qui se concentre sur la gestion des services aux salariés et la gestion des compétences.

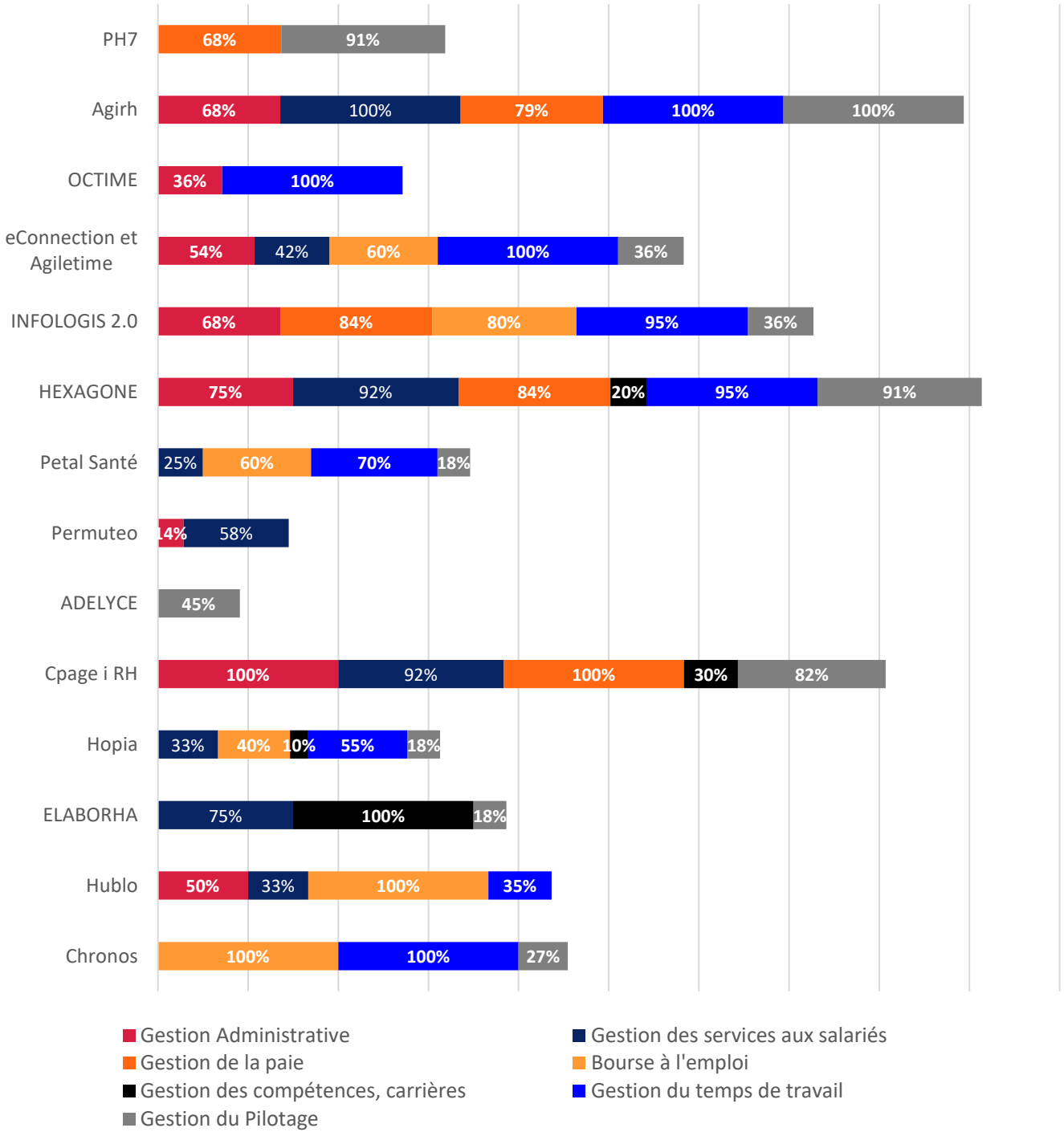


COUVERTURE FONCTIONNELLE DES SOLUTIONS DU PANORAMA

La couverture fonctionnelle est segmentée en **7 sous-parties**, pour lesquelles les réponses des éditeurs ont permis d'évaluer un pourcentage de couverture selon le meilleur répondant.

Ex : 80% sur "Gestion Administrative" signifie que les fonctionnalités de la solution permettent d'assurer à 80% la gestion administrative du meilleur répondant.

NB : Des pourcentages peu élevés peuvent refléter **le choix de se spécialiser** sur des sous-parties fonctionnelles par les éditeurs.



COMPARAISON DES SOLUTIONS DU PANORAMA

	Étendue de la solution (nombre d'établissements)	3 Références	Bourse à l'emploi	Portail Salarié	Interface gestion de paie
Chronos	144	AP-HP HCL CHU Montpellier	Oui	Non	Oui
Hublo	2590	Hospices Civils de Lyon APHM CHU de Nantes	Oui	Non	Oui
ELABORHA	40	GCSMS GROUPEMENT DES EHPAD DU ROUSSILLON ADMR du Gard	Non	Non	Partiellement
Hopia	8	AP-HP, Groupe Hospitalier Paris Saint Joseph, CHP Saint Grégoire (Vivalto)	Oui	Non	Partiellement
Cpage i RH	246	CHU de Bordeaux, CHU de Nancy, CHU de Grenoble	Non	Oui	Oui
Atelier salarial	38	Hôpital Local du Val de Madon CHS de Sevrey CHU de Limoges	Non	Non	Oui
Permuteo	150	HU Strasbourg CH Alpes Isères CH Aunay Bayeux	Oui	Non	Non
Petal Santé	15	CHU Amiens CHU Grenoble CHU Nancy	Oui	Non	Non
HEXAGONE	149	CHU de la Réunion CH Annecy CH Toulon	Non	Oui	Oui
INFOLOGIS 2.0	190	ASMAD à Châteauroux ADAR à Dunkerque ASSAD à Tours	Oui	Non	Partiellement
eConnection et Agiletime	161	APHM CHU de Nice CHU de Nîmes	Oui	Non	Oui
OCTIME	2500	ELSAN RAMSAY CROIX-ROUGE	Non	Non	Oui
Agirh	465	APHM CHU Toulouse HU Strasbourg	Non	Oui	Oui
PH7	687	CHU Bordeaux, CHU Grenoble CHU Nancy	Non	Non	Oui

L'AVIS DE L'ANAP

Le SIRH devient à l'échelle d'un établissement un système multi-éditeurs complexe

Le SIRH englobe un scope de fonctionnalités très large dont peu d'éditeurs couvrent la totalité. Chaque établissement est donc en mesure de choisir pour chacune de ses briques fonctionnelles une solution collant le mieux à ses besoins, de la start-up de niche à la solution éditeur. Attention, la vision informatique n'est plus un système unique mais **un patchwork de logiciels** !

- L'enjeu majeur est donc avant tout l'**interopérabilité** entre les différents blocs notamment entre la gestion du temps et la gestion de la paie.
- Le **module de pilotage,** qui permet d'agréer les informations de chacune des briques, devient également un indispensable pour un suivi coordonné de toute la direction des ressources humaines.
- L'Anap propose donc que la Délégation du Numérique en Santé crée et pilote un « couloir SI-RH » qui se matérialiserait par un cahier des charges à l'attention des éditeurs comprenant des spécifications en matière de fonctionnalités et d'interopérabilités / interfaces au niveau de l'ensemble du Système d'Information RH.

Le bon choix de son SIRH devient un facteur d'attractivité pour les établissements

Le choix d'une solution SIRH revêt une dimension particulièrement **stratégique**. Nous vous conseillons d'aborder la lecture de ce panorama en ayant en tête non seulement les **besoins des directions des ressources humaines** ou des **comités de directions** mais aussi **ceux des professionnels**. Pour vous donner des repères, chaque fiche liste quelques établissements utilisateurs. Sentez-vous libres de les contacter pour leur poser vos questions !

En pratique, les cadres et les personnels vont plutôt être attachés à la présence d'un portail salarié facilitant entre autres choses les échanges du quotidien autour du planning et de la gestion fluide des absences.

Les professionnels des ressources humaines ont besoin de suivre les échéances, d'avoir des outils dialoguant entre eux autour des différentes composantes de leur métier (gestion administrative du personnel, gestion des temps, gestion de la paie…). Ils sont aussi en attente **d'outils de requête** leur permettant de faire des « reporting » et du suivi.

Les comités de direction quant à eux doivent pouvoir compter sur des outils pour accompagner la stratégie d'attractivité et de fidélisation, leur donnant des indicateurs fiables, facilitant le pilotage des ressources humaines et soutenant l'élaboration d'une vision partagée.

Il est par ailleurs à noter l'apparition de logiciels de recrutement spécialisés permettant de suivre l'intégralité du process recrutement, de diffuser automatiquement les offres d'emplois sur les jobboards, de créer son site emploi ou de gérer la Cvthèque de l'établissement.

CHRONOS

Editeur : ASYS
Solution : Chronos
Contact commercial : Delphine Bouysset - 0670312296 - delphine-bouysset@asys.fr

Plus de **144** établissements sanitaires
40% public et **60 %** privé
AP-HP/ HCL/ CHU Montpellier

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GEF**
- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye**
- **Interface Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **CAIH**
- **UGAP**
- **RESAH**

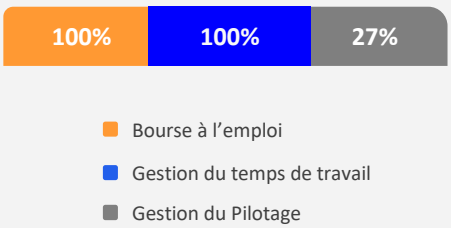
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution CHRONOS gère le **temps de travail** pour le personnel paramédical et médical à l'échelle d'un établissement ou d'un GHT.

Les plus

- Génération de variables d'activité, de suivi des compteurs,
- Gestion des besoins et des maquettes organisationnelles,
- L'interopérabilité forte avec le reste de l'écosystème hospitalier,

Une couverture fonctionnelle ciblée et complète



La solution Chronos couvre 100% des fonctionnalités de gestion de temps et de bourse de remplacement listées par nos experts terrain.

hublo

Editeur : Hublo
Solution : Hublo
Contact commercial : dorothee@hublo.com (Dorothée Gautier, Directrice commerciale)
Contact technique : antoine@hublo.com (Antoine Loron, Président)

2590 établissements sanitaires et médico-social
50% public et **50 %** privé
APHM/ HCL/ CHU Montpellier

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye**

CENTRALES D'ACHAT

- **RESAH**

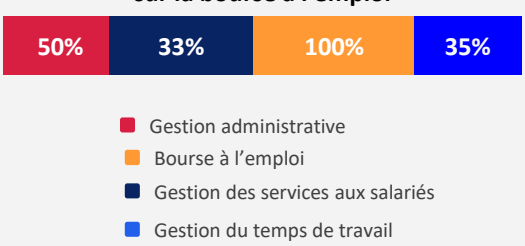
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution HUBLO gère la gestion des remplacements et de leurs modalités et la gestion et le suivi des compteurs.

Les plus

- Gestion des absences non prévues,
- Gestion des prêts de personnels,
- Intégration des modalités de remplacement

Une couverture fonctionnelle ciblée sur la bourse à l'emploi



La solution Hublo est leader sur le segment de la bourse à l'emploi.

Editeur : ORHA
Solution : Elaborha
Contact commercial : Bruno FERNANDEZ - bfernandez@orha.fr - 06 70 27 76 32
Contact technique : Chérazad CAVAGNOL - ccavagnol@orha.fr - 06 70 27 75 37

Plus de **40** établissements médico-sociaux
40% public et **60 %** privé

GCSMS GROUPEMENT DES EHPAD DU ROUSSILLON ADMR du Gard
Service Autonomie à Domicile :
ADELA - A DOMICILE HERAULT

INTEROPERABILITÉ

- **Interface partielle SI Paye,**
- **Interface partielle Module de pilotage**

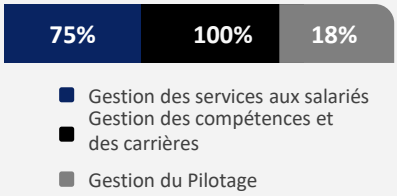
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Elaborha optimise à la **gestion des compétences et des services aux salariés.**

Les plus

- Centralisation et gestion des demandes de formations,
- Gestion des entretiens annuels d'évaluation,
- Suivi des dépenses individuelles, plan OF, …

Une couverture fonctionnelle ciblée et complète



Spécialisée dans le médico-social, la solution Elaboraha couvre 100% des fonctionnalités de gestion des compétences listées par nos experts terrain.

Editeur : Planinnovia
Solution : Hopia
Contact commercial : Victoire Bach, Directrice Générale
Contact technique : Matthias Lesage, Président et Directeur Technique - mlesage@hopia.eu contacts 0604172324

Plus de **8** établissements sanitaires
50% public et **50%** privé
AP-HP/ Groupe Hospitalier Paris Saint Joseph/ CHP Saint Grégoire (Vivalto)

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface partielle SI Paye**
- **Interface partielle Module de pilotage**

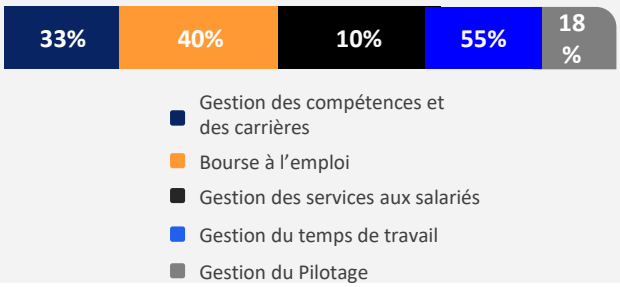
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Hopia s'est spécialisée dans la **gestion intelligente des plannings** et donc d'une **sous spécialité** de la gestion du temps.

Les plus

- Une intelligence artificielle de prévision automatique des plannings,
- Référentiel de compétences,
- Enquêtes sociales,
- Gestion des gardes et astreintes,

Une couverture fonctionnelle ciblée sur une sous spécialité de la gestion du temps de travail



La solution Hopia est une intelligence artificielle d'optimisation de plannings en plein essor.

Editeur : GIP CPAGE
Solution : Cpage i RH
Contact commercial :
philippe.corneloup@cpage.fr

Plus de **246** établissements sanitaires et médico sociaux
100% public
CHU de Bordeaux/ CHU de Nancy/ CHU de Grenoble

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GEF**
- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye**
- **Interface Module de pilotage**

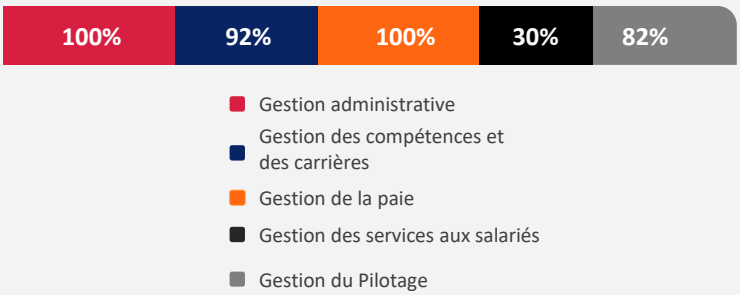
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution C Page couvre la gestion administrative, la gestion de la paie et la gestion des compétences.

Les plus

- Evolution des carrières,
- Interopérabilité GHT,
- Communication institutionnelle,
- Espace collaborateur et manager,
- Suivi de la santé au travail

Une couverture fonctionnelle large



La solution Cpage est une solution polyvalente dédiée au secteur public.

adelyce •

Editeur : Atelier salarial
Solution : Adelyce
Contact commercial : Jean-Michel ARMAGNACQ - Chargé d'affaires- 07 86 41 38 46
jean-michel.armagnacq@adelyce.fr

Plus de **38** établissements médico sociaux
100% public
Hôpital Local du Val de Madon/ CHS de Sevrey/ CHU de Limoges

INTEROPERABILITÉ

- **Interface SI Paye**
- **Interface Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **UGAP**

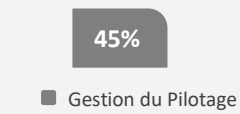
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Adelyce est dédiée au pilotage budgétaire des établissements médico-sociaux.

Les plus

- Gestion des postes budgétaires et suivi des dépenses,
- Requêteur intégré,
- Collecte et consolidation de données,

Une couverture fonctionnelle de niche sur la gestion du pilotage des ressources en secteur médico-social



La solution Adelyce est un requêteur de données adapté au secteur médico-social.

PERMUTEO

Editeur : Hospimédia
Solution : Permuteo
Contact commercial : Rémi Griffet - responsable d'activité
remi.griffet@hospimedia-groupe.fr
0672764619

Plus de **150** établissements
45% public **45%** privé non lucratif **10%** privé commercial
Hôpitaux Universitaires de Strasbourg / CH Alpes Isères / CH Aunay Bayeux

INTEROPERABILITÉ

- **Interconnexion SI Paye**
- **Interconnexion Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **CAIH**

COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Permuteo est une bourse aux remplacements.

Les plus

- Participer à une bourse de remplacement,
- Consulter les comptes temps des salariés,
- Accéder aux plannings des salariés et des managers,
- Echanges directs avec les RH,

Une couverture fonctionnelle ciblée sur une sous-spécialité de la gestion des services aux salariés

- Gestion administrative
- Gestion des services aux salariés

La solution Permuteo outille le remplacement des salariés.

PETAL

Editeur : Petal Europe
Solution : Petal Santé
Contact commercial : Mr Bertrand ROBERT - brobert@petalmd.com.
Contact technique : Mr Bertrand MAILLARD : bmaillard@petalmd.com

Plus de **15** établissements sanitaires et médico sociaux
70% public **30%** privé
CHU Amiens/ CHU Grenoble/ CHU Nancy

CENTRALES D'ACHAT

- **SMLB**

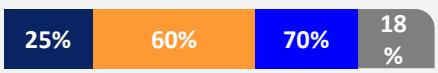
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Petal propose l'automatisation des plannings et la bourse au remplacement.

Les plus

- Gestion des activités planifiées et réalisées,
- Intégration de la pénibilité des contraintes, des % ETP, des astreintes,
- Prise en compte des accords locaux sur la GTT,
- Gestion et suivi des compteurs,

Une couverture fonctionnelle centrée sur la gestion du temps.



- Gestion des compétences et des carrières
- Bourse à l'emploi
- Gestion du temps de travail
- Gestion du Pilotage

Une solution canadienne qui se développe en Europe sur la gestion de temps.

Dedalus

l'anap agence nationale de la performance sanitaire et médico-sociale

Editeur : Deadalus
Solution : Hexagone
Contact commercial : Pascal PROVINCE - 06.09.38.57.75 - pascal.province@dedalus.com

Plus de **149** établissements sanitaires
100% public
CHU de la Réunion/ CH Annecy/ CH Toulon

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GEF**
- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye**
- **Interface Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **CAIH**
- **UGAP**

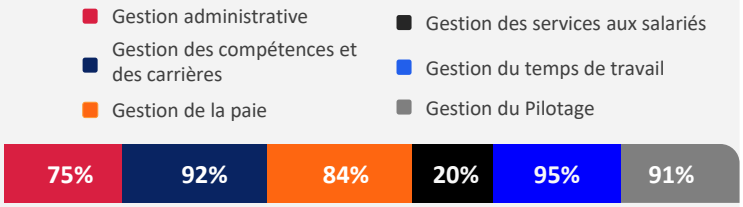
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Hexagone se rapproche le plus d'un SIRH complètement intégré.

Les plus

- Interopérabilité complète,
- Gestion des déplacements et des astreintes,
- Etablissement du RSU,
- Echanges directs avec les RH,

Une couverture fonctionnelle très large



Hexagone a la couverture fonctionnelle la plus complète de notre panorama..

infologis

Editeur : Infologis
Solution : Infologis
Contact commercial : Christophe MOULIN

Plus de **190** établissements
5% public **95%** privé
ASMAD à Châteauroux
ADAR à Dunkerque
ASSAD à Tours

INTEROPERABILITÉ

- **Interface partielle GEF**
- **Interface partielle GTA**
- **Interface partielle GTT**
- **Interface partielle SI Paye**
- **Interface partielle Module de pilotage**

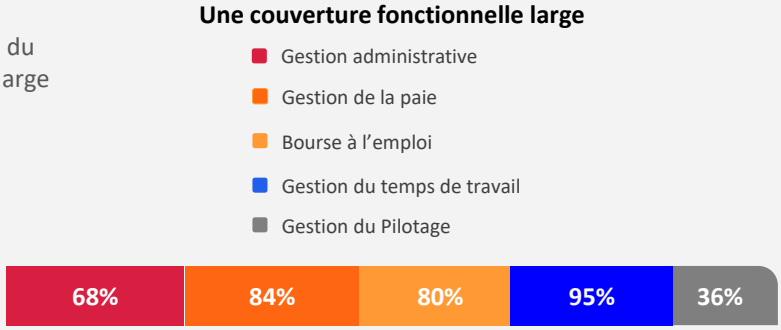
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Infologis spécialisée dans le secteur du Domicile couvre un spectre de fonctionnalités large et adapté à son secteur.

Les plus :

- Gestion des documents obligatoires,
- Suivi des entretiens d'évaluation,
- Simulation de la paie,
- Etat et suivi du budget,

Une couverture fonctionnelle large



Infologie outille efficacement les spécificités du secteur domicile.

Horizontal Software

Editeur : Horizon Software
Solution : eConnection et Agiletime
Contact commercial : Frédéric ORGAER
+33 6 07 94 30 34 forgaer@horizontalsoftware.com

Plus de 161 établissements
90% public **10%** privé
APHM
CHU de Nice
CHU de Nîmes

INTEROPERABILITÉ

- **Interface partielle GTA**
- **Interface partielle GTT**
- **Interface partielle SI Paye,**
- **Interface partielle Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **CAIH**
- **UGAP**

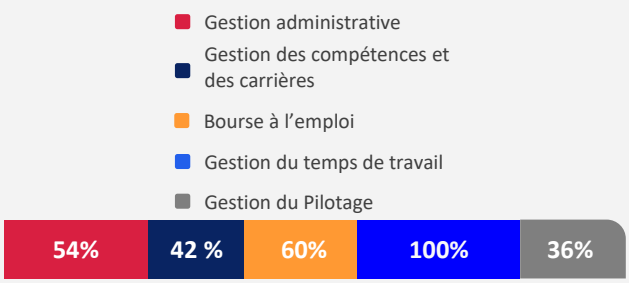
COUVERTURE FONCTIONNELLE

Les solutions Agiletime et eConnection assurent une large couverture de la gestion de temps de travail large.

Les plus :

- Gestion des présences,
- Integration de la pénibilité et des contraintes,
- Gestion prévisionnelle des plannings et des activités,

Une couverture ciblée sur la gestion du temps de travail



Un éditeur de référence présent dans les plus grands établissements de santé.

OCTIME GROUP

Editeur : Octime
Solution : Octime
Contact commercial : Christian Mailharraincin
Directeur commercial- chm@octime.com
05.59.38.26.66

Plus de **2500** établissements sanitaires et médico-sociaux
30% public **70%** privé
ELSAN/ RAMSAY/ CROIX-ROUGE

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GEF**
- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye,**
- **Interface Module de pilotage**

CENTRALES D'ACHAT

- **CAIH**
- **UGAP**

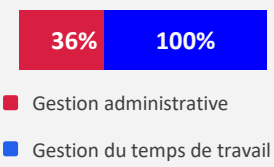
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Octime cible la gestion de temps de travail.

Les plus :

- Gestion des presences,
- Integration de la pénibilité et des contraintes,
- Suivi des recours aux remplacements,
- Accéder au suivi des compteurs,

Une couverture ciblée sur la gestion du temps de travail



La solution Octime permet une gestion du temps de travail à 100 % des fonctionnalités listées par nos experts terrain.

Editeur : Mipih
Solution : AgirRH
Contact commercial : Damien Garnotel

Plus de **450** établissements sanitaires
100% public
APHM
CHU Toulouse
HU Strasbourg

INTEROPERABILITÉ

- **Interface GEF**
- **Interface GTA**
- **Interface GTT**
- **Interface SI Paye,**
- **Interface Module de pilotage**

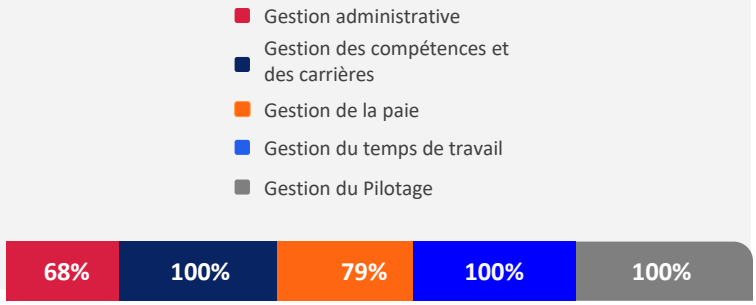
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution Agrih se rapproche d'un SIRH complètement intégré.

Les plus

- Interopérabilité complète,
- Gestion des déplacements et des astreintes,
- Etablissement du RSU,
- Echanges directs avec les RH,

Une couverture fonctionnelle très large



Une solution polyvalente à compléter par une bourse à l'emploi.

Editeur : GIP PH7
Solution : PH7

Contact commercial : Mme FONTALIVE Emmanuelle Directrice du GIP PH7 : emmanuelle.fontalive@gip-ph7.fr

Plus de **687** établissements sanitaires et médico-sociaux
Intégrée dans les solutions Cpage, Mipih SIB et Okantis
100% public

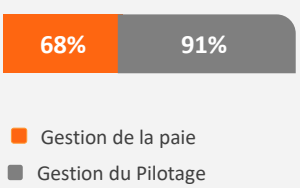
COUVERTURE FONCTIONNELLE

La solution PH7 est un moteur de paie dédié au secteur public.

Les plus

- Calcul de la paie,,
- Génération des bulletins de paie,

Une couverture fonctionnelle de niche



La solution PH7 s'intègre dans les solutions de SIRH pour un calcul de la paie intégré.

COUVERTURE FONCTIONNELLE DETAILLEE

GESTION ADMINISTRATIVE								
Fonctionnalité	**Hublo**	**Cpage i RH**	**Permuteo**	**HEXAGONE**	**INFOLOGIS 2.0**	**eConnection et Agiletime**	**OCTIME**	**Agirh**
Gestion des demandes d'ouverture de poste, demandes de recrutement	Oui	Oui	Non	Non	Non	Oui	Non	Non
Gestion prévisionnelle des recrutements	Oui	Oui	Non	Non	Non	Oui	Oui	Oui
Création des dossiers, publication des annonces	Oui	Oui	Oui	Non	Non	Oui	Non	Non
Simulation financière des recrutements	A venir	Oui	Non	Oui	Non	A venir	Non	Oui
Centralisation des candidatures	Oui	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Gestion du vivier de candidatures	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Paramétrage des modèles de réponses, modèles de convocations	Oui	Oui	A venir	Non	Oui	Oui	Oui	Non
Gestion des entretiens d'embauche, sélection	Oui	Oui	A venir	Non	Non	Oui	Oui	Non
Suivi des recrutements	Oui	Oui	A venir	Non	Non	Oui	Oui	Non
On boarding, gestion des périodes d'essai	A venir	A venir	Non	Oui	Non	Non	Non	Oui
Gestion des accès DAI (Demande Accès Informatique)	A venir	Oui	Non	Non	Non	Non	Non	Oui
Accès à une bourse d'emploi	Oui	Oui	Oui	Non	Non	Oui	Non	Non
On boarding: Accès aux informations utiles	A venir	A venir	Oui	Non	Non	Non	Non	Oui
Gestion des accès DAI	A venir		Non	Non	Non	Non	Non	Non
Gérer les matricules, contrats	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gérer et contrôler la validité des enregistrements obligatoires (n° ADELI, RPPS...)	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui
Gérer les documents obligatoires (extrait de casier judiciaire, autorisation d'exercice...)	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui
Suivre le dossier agent dématérialisé, de la candidature à la paie (activité, carrière, prime, bilan social et SAE, CET, RTT, congés, la permanence des soins...)	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Gérer les documents et/ ou signatures de manière dématérialisée	Oui	Oui	Non	A venir	A venir	Oui	Oui	Oui
Suivre les entretiens, évaluations	Non	A venir	Non	Oui	A venir	Oui	Non	Non
Gérer les affectations, les mutations (Créer, modifier, annoter, transférer les affectations)	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Suivre les carrières, les événements de carrière	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Suivre les événements personnels (vie de famille, congés exceptionnels...)	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Gestion des départs, fin de contrat	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Identifier les prochains départs en retraite	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Gestion des postes	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Gestion des contrats	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Mises à jour règlementaires (statuts, grades, positions d'absence, positions de sortie, rubriques de paie, tarifs de garde, reclassement...)	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Gérer une démarche de QVCT (conditions de travail)	Non	A venir	Non	Non	Non	Non	Non	Non
Prendre en compte la gestion de l'handicap	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui
Assurer la médecine du travail: Visites médicales, suivi	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Non
Prendre en compte la gestion des incapacités de travail, reclassement...	Non	Oui		Oui	Oui	Non	Non	Non
Gérer la QVCT: être informé sur la QVCT, le DUERP...	Non	A venir	Non	Non	Non	Non	Non	Non
Prendre en compte la gestion du handicap : être accompagné	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non
Assurer la médecine du travail: Visites médicales, suivi: Suivre la santé au travail	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Non

COUVERTURE FONCTIONNELLE DETAILLEE

GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL									
Fonctionnalité	**Chronos**	**Hublo**	**Hopia**	**Petal Santé**	**HEXAGONE**	**INFOLOGIS 2.0**	**eConnection et Agiletime**	**OCTIME**	**Agirh**
Gestion des activités planifiées, réalisées	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Génération des variables d'activités	Oui	Non	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des besoins, maquettes organisationnelles	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des planning, roulement, cycle, gestion d'équipe	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des affectations (ETP, temps partiel)	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Prise en compte des multi-affectations	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des remplacements (en fonction des besoins, absences non prévues), alignée sur la politique RH (paramétrable)	Oui	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des prêts de personnel (planification, mise à disposition, consommation…)	Oui	Oui	A venir	A venir	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des demandes d'absences planifiées (CP, RH/RP, RTT…), processus de validation associé	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Intégration des modalités de remplacement (pools, intérims, vacations…)	Oui	Oui	A venir	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Intégration de la pénibilité, des contraintes, des %ETP, astreintes	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Pré-paramétrage des Conventions collectives du secteur (CCN 51, 66, FHP…)	Oui	Oui	A venir	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Prise en compte des accords locaux sur la GTT (Paramétrage, actualisation)	Oui	Oui	A venir	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui
Gestion des temps de présence (pointage, déclarations…)	Oui	Non	A venir	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Suivi des recours aux remplacements, prêt	Oui	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion et suivi des compteurs	Oui	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Paramétrage types d'absence, compteurs, règles de gestion, annualisation du temps de travail	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des droits (CA, RTT, CET…)	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Pouvoir déposer et suivre des demandes d'absence	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Accéder au suivi des compteurs	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui

COUVERTURE FONCTIONNELLE DETAILLEE

GESTION DE LA BOURSE DE REMPLACEMENT								
Fonctionnalité	**Chronos**	**Hublo**	**Hopia**	**Petal Santé**	**HEXAGONE**	**INFOLOGIS 2.0**	**eConnection et Agiletime**	**Agirh**
Différentes compétences ou exigences de diplômes ?	Oui	Oui	A venir	Oui	Non	Oui	A venir	Non
Différents types de contrats? (salariés, Intérim, vacations, libéraux...)	Oui	Oui	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non
Différentes modalités de rémunération	Oui	Oui	A venir	Non	Non	Oui	Non	Non
L'interopérabilité avec le SIRH	Oui	Oui	A venir	A venir	Non	Oui	Oui	Oui
Une application pour les professionnels	Oui	Oui	Oui	Oui	Non	Non	Oui	Non

GESTION DE LA PAIE					
Fonctionnalité	**Cpage i RH**	**HEXAGONE**	**INFOLOGIS 2.0**	**Agirh**	**PH7**
Gestion des conventions, contrats	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Possibilité de gestions multiples des conventions, contrats	Oui	A venir	Oui	Oui	Non
Paramétrage des Conventions collectives (CCN 51, 66, FHP…)	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Imputation analytique des personnels	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion des IJ (suivi encaissement, ajustement paie)	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui
Déclarations et attestations employeur (URSSAF, Pôle Emploi...)	Oui	Oui	Oui	A venir	Oui
Gestion des évolutions réglementaires	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Intégration du taux du PAS (Prélèvement à la source)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion de l'épargne salariale	Non	Non	A venir	Non	Non
Gestion des notes de frais et des titres restaurant	Oui	Oui	A venir	Non	A venir
Gestion des frais de transports	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Gestion des autres services (type crèche, mutuelle, ...)	Oui	Oui	Oui	Non	A venir
Simulation de paie	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Contrôles préalables de paie	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Gestion de la paie, contrôles et alertes	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Déclaration sociale nominative (DSN)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Edition (bulletin de paie, fichier de règlement, états fin de mois, journaux de paie, états des charges)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Externalisation de la paie (traitement, édition et mise sous enveloppes des bulletins…	Oui	A venir	Oui	Oui	Non
Transmission des informations pour le mandatement quelque soit le logiciel de gestion économique et financière concerné	Oui	Oui	Non	Oui	Oui
Dématérialisation des bulletins de paie	Oui	Oui	Non	Oui	Oui

COUVERTURE FONCTIONNELLE DETAILLEE

GESTION DES CARRIERES E DES COMPETENCES				
Fonctionnalité	**ELABORHA**	**Hopia**	**Cpage i RH**	**HEXAGONE**
Définition des emplois et compétences	Oui	Oui	A venir	Non
Gestion emplois et parcours professionnels (GEPP)	Oui	Non	Non	Non
Evolution des carrières (promotion)	Oui	A venir	Oui	Non
Gestion du tutorat	Oui	A venir	A venir	Non
Gestion de la mobilité (demandes et besoins)	Oui	A venir	Oui	Non
Interopérabilité GHT (bourse aux emplois, gestion des candidatures et de la mobilité)	A venir	Non	Oui	Non
Gestion des entretiens annuels d'évaluation (EAE), modèle d'entretien, planning et suivi de campagne	Oui	Non	A venir	Oui
Gestion des demandes de formation (recueil, centralisation)	Oui	A venir	Non	Oui
Constitution et suivi d'un plan de formation	Oui	A venir	Non	Non
Suivi des dépenses (individuelle, plan, OF…)	Oui	Non	Non	Non
Dispositif d'évaluation des actions de formation	Oui	Non	Non	Non

Gestion du Pilotage SIRH											
Fonctionnalité	**Chronos**	**ELABORHA**	**Hopia**	**Cpage i RH**	**Atelier salarial**	**Petal Santé**	**HEXAGONE**	**INFOLOGIS 2.0**	**eConnection et Agiletime**	**Agirh**	**PH7**
Gestion des postes budgétaires, répartition (suivi des dépenses)	Non	Non	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui
Requêteur intégré (croisement de données)	Non	Oui	A venir	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Non
Simulation d'évolution paramétrable (masse salarial, démographie, ancienneté…)	Non	Oui	A venir	Oui	Oui	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non
Budget : états, suivis, indicateurs, extractions diffusables	Non	Non	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui
Tableaux de services	Oui	Non	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui
Gardes, astreintes	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui
Déplacements	Oui	Non	A venir	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui
Collecte, consolidation, masse salariale, absentéisme (indicateurs RH)	Non	Non	A venir	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Suivi des conditions de travail (CHSCT, DUERP, AT/MP, dialogue social…)	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Oui	Oui
Etablissement du RSU (rapport social Unique)	Non	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Oui
Etablissement de la Statistique Annuelle Etablissement (SAE)	Non	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Oui
Bilan social individuel	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Non	Oui

COUVERTURE FONCTIONNELLE DETAILLEE

Gestion des services aux salariés									
Fonctionnalité	Hublo	ELABORHA	Hopia	Cpage i RH	Permuteo	Petal Santé	HEXAGONE	eConnection et Agiletime	Agirh
Communication institutionnelle (actualités, nouvelles, articles…)	Non	Oui	A venir	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui
Espaces collaborateurs, espaces managers (restauration, service info, lingerie…)	Non	Non	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui
Réseaux sociaux, enquêtes sociales	Non	Oui	Non	A venir	Non	Non	A venir	Non	Oui
Informations réglementaires	Non	Oui	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui
Echanges directs avec les RH	Non	A venir	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Non	Oui
Stratégie de "push" possible	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Oui	Non	Oui
Stratégie de "pull" possible	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	A venir	Non	A venir
Accéder aux processus RH (Compteurs agent, droits, demandes…)	Non	Non	Oui	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui
Sécuriser l'identification unique type SSO	Non	Oui	A venir	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui
Accéder aux plannings salariés, managers (possibilité de demandes, bourse remplacement)	Non	Non	Oui	A venir	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Consulter les comptes temps concernant le salarié	Non	Non	Oui	A venir	Oui	Non	Oui	Oui	Oui
Consulter des documents, guides en lien avec les processus RH, santé et sécurité	Non	Oui	Non	Oui	Non	Non	Oui	Non	Oui
Accéder aux données personnelles le concernant	Non	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Non	Oui
Accéder à une "bourse emploi" (mobilité)	Oui	Oui	A venir	Oui	Non	Non	Non	Non	Non
Participer à une "bourse remplacement"	Oui	Non	A venir	A venir	Oui	Oui	Non	Oui	Non

l'anap
agence nationale de
la performance sanitaire
et médico-sociale

L'Agence nationale de la performance sanitaire et médico-sociale est une agence publique de conseil et d'expertise qui agit avec et pour les professionnels des établissements sanitaires et médico-sociaux. Depuis 2009, elle a pour mission de soutenir, d'outiller et d'accompagner les établissements dans l'amélioration de leur performance sous toutes ses dimensions. Pour la mener à bien, l'Anap propose une offre d'accompagnement globale : diffusion de contenus opérationnels, organisation et animation de la mise en réseau et intervention sur le terrain.

Pour plus d'information :
www.anap.fr

Anap
23, Avenue d'Italie
75013 Paris
Tél. : 01 57 27 12 00

Retrouvez-nous sur

anap.fr

CITIZENPRESS